



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ที่ นม ๗๔๘๐๑/๓๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราย ๖ เดือน รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราย ๖ เดือน รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้ทราบผลการดำเนินการตามนโยบายฯ และเสนอแนะความคิดเห็น เป็นแนวทางในการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตรณภา ขาติบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรีย์ ปรียาภรณ์มารวิช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เพื่อโปรดทราบ

(นางนิรันดร์ พินโรสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

รองนายก

(นายสมบุญ เศษกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

๐๗ เม.ย. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ราย ๖ เดือน
รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ราย ๖ เดือน รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-	๑.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด อบต.) ๒.นายช่างโยธา (กองช่าง) ๓.เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลได้ตามตำแหน่งที่ว่าง	-	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ราย น.ส.จิตรธรรมาชาติบุรี จากทต.ท่าเยี่ยม อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา ตามมติ ก.ท.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ และมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา ราย นายเจริญ นະวิภูณ จากอบต.ตาจั่น อ.คง จ.นครราชสีมา ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลได้ตาม ตำแหน่งที่ว่าง (ต่อ) ๒. บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้บริหารได้ตามระยะเวลา ๖๐ วัน ๔.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ถูกต้องตามระเบียบและผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จ.นม.	-	๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. ราย นายเจริญ ฦ นคร จากอบต.ท่าลาด อ.ชุม พวง จ.นครราชสีมา ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.อบต.บึง ยังไม่ได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ๓.ไม่มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร ๔.ไม่มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.แผนพัฒนาบุคลากร ๒.แผนการจัดการองค์ความรู้ ๓.การพัฒนาบุคลากร	- - ๔๓,๔๐๐ บาท	๑.อบต.บึง ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ส่วนราชการในสังกัดและลงเว็บไซต์ www.Bing.go.th ๒. คณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) ได้กำหนดแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่มี.ค. - ก.ย. ๖๖ ๓.รายชื่อผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๓ คน ดังนี้ ๓.๑ นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต.บึง ที่ ๘๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๓.๒ น.ส.รัศมี เกลื่อนกลางดอน ตำแหน่ง นวก.เงินและบัญชี นางเอมวดี เสตะรุจิ ตำแหน่ง นวก.พัสดุ น.ส.วีรญา บุบผาลา ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี น.ส.อาทิตยา แย้มกลาง ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ หลักสูตร “การปิดบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ เทอมินอลโคราช จ.นครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต. บึง ที่ ๘๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖ ๓.๓ นางนิรันดร์ พินโรสง ตำแหน่ง รองปลัด อบต. หลักสูตร “โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)” ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต.บึง ที่ ๙๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๓.๔ นายสมบูรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง นายประเสริฐ เขยกลาง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึง นายสุนทร จุงกลาง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง นายสมบัติ บัทร ปิพิมาย รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึง และนายบุญนำ เดชศรี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึง เข้าร่วมโครงการสัมมนา “บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การศึกษาสามพร้าวมรรคา อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ตามหนังสืออำเภอโนนสูง ที่ นม ๐๐๒๓.๒๑/๙๒๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานขออนุญาตให้เดินทางไปราชการโดยใช้ยานพาหนะส่วนตัว (สำหรับนายกและประธานสภา) ,คำสั่งอบต.บึง ที่ ๑๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ให้เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเดินทางไปราชการ (สำหรับเลขานุการฯ) และคำสั่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเดินทางไปราชการ (สำหรับรองประธานสภาและสมาชิกสภา)

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๓.๕ น.ส.อาทิตยา แยมกลาง ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บ รายได้ และน.ส.ปาริชาติ อยู่ทองกลาง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เข้าอบรมหลักสูตร “การประเมินและ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ด้วยระบบอัตโนมัติ และการจัดทำแผนที่ภาษีด้วยระบบ ltax ๓๐๐๐ รองรับ ltax online แจกแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ปรับปรุงราคาประเมินและสิ่งปลูกสร้าง ตามธนารักษ์ รอบ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัด นครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต.บึง ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม ๕ ส.	-	ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาดสำนักงาน เพื่อ เตรียมความพร้อมในการเป็นสถานที่จัดประชุมหัวหน้า ส่วนราชการอำเภอโนนสูง ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน																								
๕	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ๒.การจัดทำข้อตกลง ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- - -	๑.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕ ๑.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครู ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๑.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๑.๔ ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ลงวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ ๒.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน พนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (การประเมินยังไม่แล้วเสร็จ) <table><tr><th>ระดับ การประเมิน</th><th>พนักงานส่วน ตำบล(คน)</th><th>พนักงานครู (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ดี</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>พอใช้</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	ระดับ การประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ดีเด่น				ดีมาก				ดี				พอใช้				ปรับปรุง			
ระดับ การประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงานครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																									
ดีเด่น																												
ดีมาก																												
ดี																												
พอใช้																												
ปรับปรุง																												

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๖	นโยบายด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	การลงข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ LHR , e-laas ,e-office, e-plan , e-gp , ccis เป็นต้น	-	ดำเนินการลงระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นปัจจุบัน
๗	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	๑.สวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง ๑.๑ บำเหน็จบำนาญ ๑.๒ ค่ารักษาพยาบาล ๑.๓ ค่าการศึกษาบุตร ๑.๔ ค่าเช่าบ้าน ๑.๕ ประกันสังคม ๒.ผลตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง ๒.๑ เงินเดือน ๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง	- - ๙,๕๕๐ บาท ๑๘,๐๐๐ บาท ๒๖,๕๐๑.๒๐ บาท ๓,๐๘๖,๐๐๘.๗๐ บาท ๘๔,๐๐๐ บาท	๑.๑ ไม่มีผู้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ๑.๒ ผู้มีสิทธิทุกคน ๑.๓ มีผู้เบิกค่าการศึกษาบุตร จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางบุปผา ปกประโคน น.ส.สมฤดี จิตสันเทียะ และนายนิรุติ ตุ่มะเรง ๑.๔ มีผู้เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ น.ส. กฤติยา จัดงูเหลื่อม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๑.๕ พนักงานจ้างผู้มีสิทธิเบิกประกันสังคมทุกคน ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วน ทุกคน ๒.๒ เงินประจำตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ได้แก่ (๑) นางนิรันดร์ พินไธสง ตำแหน่ง รองปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๗	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง (ต่อ) ๒.๓ เงินวิทยฐานะ ๒.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๑,๐๐๐ บาท ๖๕,๙๙๐ บาท	(๒) น.ส.โสมนีย์ เจริญวรรณ ตำแหน่ง ผอ.กอง การศึกษา จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท (๓) นายชาญยุทธ วิชาภรณ์ ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท (๔) นางพัชรีย์ ปรียาภรณ์มารวิษ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒.๓ เงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้แก่ นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวทุกคน คนละ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
๘	นโยบายด้านการรักษาวินัยข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประมวลจริยธรรม ๒. คำสั่งมอบหมายงาน ๓. มีการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	- - ๑๗,๗๗๕ บาท	๑.ดำเนินการในรอบเม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ ๒.๑ คำสั่ง อบต.บึง ที่ ๙๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๔ พ.ย. ๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ๒.๒ คำสั่ง อบต.บึง ที่ ๑๙๔/๒๕๖๖ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอบต.บึง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๙	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ		๑.วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๑๕ น. ท่านนายกสมบุญ เศษกลาง มอบหมายให้ท่านรองอุไรวรรณ เชื้อมกลาง ร่วมในพิธีวางพวงมาลาถวายเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โรงเรียนเทศบาล ๒ ๒.วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยการนำของท่านนายกสมบุญ เศษกลาง มอบหมายให้รองอุไรวรรณ เชื้อมกลาง รองนายกอบต. พร้อมด้วยรองปลัดอบต. หัวหน้าสำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยประกอบพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว หน้าว่าการอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ๓.วันลอยกระทง วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยการนำของท่านนายกสมบุญ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ดำเนินการโครงการสืบสานวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๙	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ (ต่อ)		๔.วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ บริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึง นายสมบุรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง พร้อมด้วย ผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาอบต.บึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเด็กเล็กสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๓ รอบ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด) ๕.วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยนายสมบุรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง พร้อมด้วย รองนายก เลขานุการ นายก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รพ.สต.บ้านเพชร ตำบลบึง สมาชิกสภาอบต.บึง อสม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมงานวันข้าวอำเภอโนนสูง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (รัฐราษฎร์บำรุง) ๖.วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมต้นหว้าองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยการนำของท่านนายสมบุรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

บ้าน



ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๙	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๔.กิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ		๔.๑ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ท่านนายกสมบุรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลบึง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร รอง ประธานสภา เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรม แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมอบนโยบายในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ หน้าที่พร้อมให้ความสำคัญกับการป้องกันและการ แก้ไขปัญหาการทุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อ ประโยชน์สุขของส่วนร่วมมีจิตสาธารณะและพร้อม ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๔.๒ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ โคราช ฮอลล์ ๒ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช ท่านนายก สมบุรณ์ เศษกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง เข้ารับมอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติจากผู้ว่า ราชการจังหวัดนครราชสีมา ที่มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานประจำปี ๒๕๖๕ ในระดับ AA

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๔	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๔.กิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ (ต่อ) ๕.กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ๖.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความ ผูกพันและรักองค์กร	๑๗,๗๗๕ บาท ๑๗,๗๗๕ บาท	๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยการนำของท่าน นายกสมบุรณ์ เศษกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส อบต.บึง ไสสะอาด ๒๕๖๖" No Gift Policy "ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนใน สังกัด อบต.บึง พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.๔ จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอบต.บึง ๕. ยังไม่มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ๖.๑ งานเลี้ยงปีใหม่ จั๊บของขวัญ และของขวัญรางวัล พิเศษ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรม ๖.๒ จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอบต.บึง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า	๑.การเลื่อนระดับ ๒.การสอบสายบริหาร/สอบเปลี่ยนสายงาน	-	ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับ หรือสอบสาย บริหาร/สอบเปลี่ยนสายงาน

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่าดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ทำให้งานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง