



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ไทร ๐๔๔ ๐๘๑๑๗๔

ที่ นม ๗๙๘๐๔/๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใสใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ตามบันทึกข้อความ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ที่ นม ๗๙๘๐๔/๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้ นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามโนนสันติ และนางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย ตำแหน่ง ผดต. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงมิตรภาพ ให้เดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใสใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล โอเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ข้าพเจ้า นางบุปผา ปกประโคน และนางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย ได้ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าวแล้ว จึงขอรายงานความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในองค์กร ดังนี้

๑. การจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบนิทานเด็กที่ส่งเสริมความรู้เรื่องโรคและภัยสุขภาพครบถ้วน
๒. ครู/ผู้ดูแลเด็ก และผู้รับผิดชอบงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพเด็กด้วยสื่อการเรียนรู้ที่สร้างสรรค์
๓. การส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรม การดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง
๔. การสร้างความตระหนักรู้และความร่วมมือในชุมชนด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กในระยะยาว โดยหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำแนวทางการเรียนรู้และทักษะเหล่านี้ไปขยายผลต่อเนื่องได้

จึงเรียนรายงานมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ นางสาวดวงกมล

(นางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย)

ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านบึงมิตรภาพ

ลงชื่อ

(นางบุปผา ปกประโคน)

ครูชำนาญการ ศพด.บ้านขามโนนสันติ

บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นางปิยพร พอกกลาง)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ เห็นด้วยดีทุกประการ/ขอเสนอให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางนรินทร์ พินิจสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทง. เห็นด้วยดีทุกประการ/ขอเสนอให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

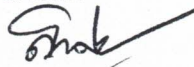
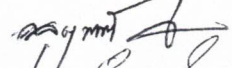
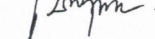
(นางมลวัลย์ เศษกลาง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

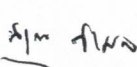
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รับทราบรายงานการอบรม

สำนักปลัด

- 
- 
- 
- 
- 
- 

กองช่าง

- 
- 
- 

กองคลัง

- 
- 
- 
- 

กองการศึกษา

- 
- 
- 
- 

แบบรายงานสรุปผล

การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล โอเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบึง

ตามบันทึกข้อความ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง
ที่ นม ๗๔๘๐๔/๗ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้

1. นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศพด.บ้านขามโนนสันติ

2. นางสาวดวงกมล กล่าวกิมาย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านบึงมิตรภาพ

เพื่อเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล โอเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมือง
นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ ผู้เข้าร่วมอบรม ได้ผ่านการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวให้ทราบดังนี้

๑. กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้ครู/ผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบนิทานเด็กที่ส่งเสริมความรู้เรื่องโรคและภัยสุขภาพครบถ้วน

๑.๒ เพื่อให้ครู/ผู้ดูแลเด็ก และผู้รับผิดชอบงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีความรู้และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพเด็กด้วยสื่อการเรียนรู้ที่สร้างสรรค์ได้ครบถ้วน

๑.๓ เพื่อให้ครู/ผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรมการดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง

๑.๔ เพื่อให้ครู/ผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการสร้างความตระหนักรู้และความร่วมมือ
ในชุมชนด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กในระยะยาว โดยหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำแนวทางการเรียนรู้และทักษะเหล่านี้ไปขยายผลต่อเนื่องได้

๒. รูปแบบการอบรม

การฝึกอบรมใช้วิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติการโดยคณะวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๙ ดังนี้

๒.๑ การจัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบนิทานเด็กที่ส่งเสริมความรู้เรื่องโรคและภัยสุขภาพ

๒.๒ การส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรม
การดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง

๒.๓ การส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรม
การดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง

๒.๔ การสร้างความตระหนักรู้และความร่วมมือในชุมชนด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กในระยะยาว
โดยหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำแนว
ทางการเรียนรู้และทักษะเหล่านี้ไปขยายผลต่อเนื่องได้

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๑ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบนิทานเด็กที่ส่งเสริมความรู้เรื่องโรคและภัยสุขภาพครบถ้วน ได้

๑.๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรมการดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง

๑.๓ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริมให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทักษะและพฤติกรรมการดูแลป้องกันโรคและภัยสุขภาพอย่างถูกต้อง

๑.๔ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างความตระหนักรู้และความร่วมมือในชุมชนด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กในระยะยาว โดยหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำแนวทางการเรียนรู้และทักษะเหล่านี้ไปขยายผลต่อเนื่องได้

๑.๕ ศูนย์เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับหนังสือนิทานการส่งเสริมความรู้เรื่องโรคและภัยสุขภาพจำนวน ๖ เรื่อง ๆ ละ ๕ เล่ม รวมจำนวนศูนย์ฯ ละ ๓๐ เล่ม รายการดังนี้

๑.๕.๑ ปุ๊กปุยขี้ขี้ปลอดภัย

๑.๕.๒ โลกนี้ไม่มียาวิเศษ

๑.๕.๓ ความมหัศจรรย์ของผักและผลไม้

๑.๕.๔ กุ๊กกิบไม่ยอมป่วย

๑.๕.๕ ฟาโงไม่ชอบครัน

๑.๕.๖ หมิน้อยกับนาฬิกาพูดได้

๔. ข้อคิดเห็น

๔.๑ การอบรมนี้มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้

๔.๒ วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการถ่ายทอดอย่างดียิ่ง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการอบรม

๔.๓ ตำราประกอบการสอนอบรม มีมาตรฐาน สามารถใช้ศึกษาค้นคว้าและนำไปอ้างอิงได้อีกทั้งเอกสารที่ประกอบการบรรยายด้วยคอมพิวเตอร์มีครบถ้วน

๕. ข้อเสนอแนะ

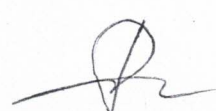
ผู้เข้าร่วมอบรมเห็นสมควรเสนอให้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติในหลักสูตรนี้ต่อไป ซึ่งการอบรมนี้มีประโยชน์มาก โดยส่งผลให้เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพัฒนาการเหมาะสมกับวัยมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ลงชื่อนางกมล.....

(นางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย)

ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านบึงมิตรภาพ

ลงชื่อ.....

(นางบุผา ปกประโคน)

ครูชำนาญการ ศพด.บ้านขามโนนสันติ

แบบรายงานสรุปผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลุกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใสใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) 

(นางปิยพร พอกกลาง)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ) 

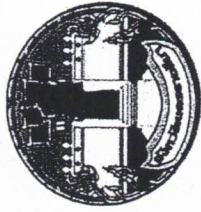
(นางนรินทร์ พินไธสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

(ลงชื่อ) 

(นางมลิวลีย์ เศษกลาง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง



สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑
The Office of Disease Prevention and Control ๑

จังหวัดนครราชสีมา

มอบเกียรติบัตรให้

นางบุปผา ปกประโคน

ได้ผ่านการอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ”

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขออำนาจอวยพรให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

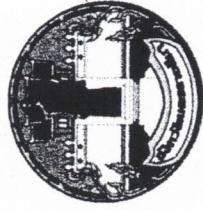
๑๑/๑๑/๖๘

(นางบุปผา ปกประโคน)

ครูชำนาญการ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9
The Office of Disease Prevention and Control 9

จังหวัดนครราชสีมา

มอบเกียรติบัตรให้

นางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย

ได้ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ”

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

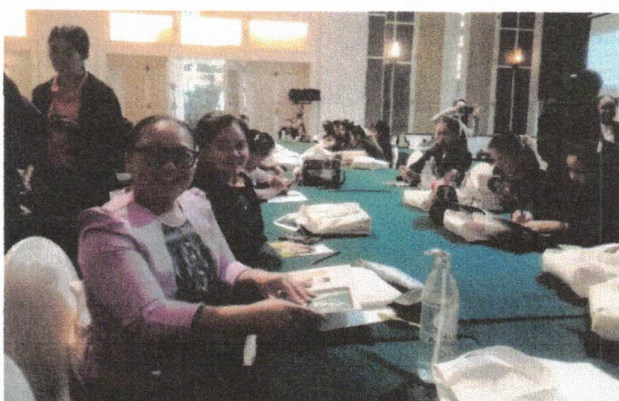
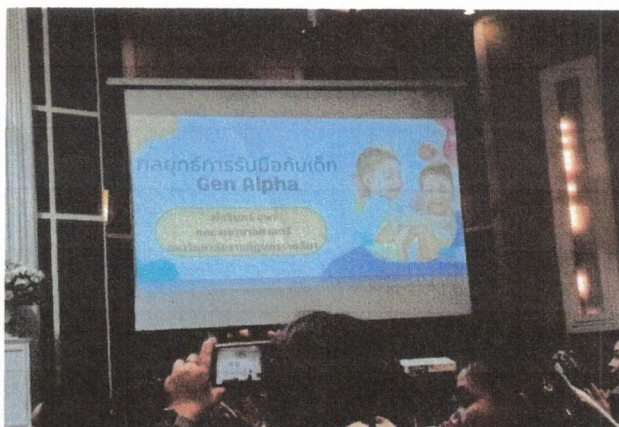
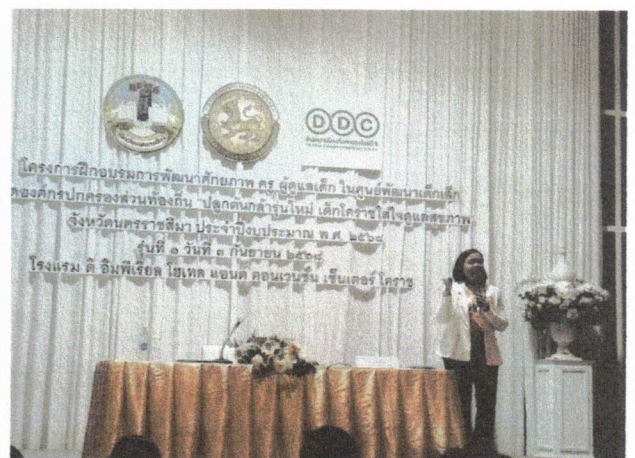
ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยโปรดประทานความสุข ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ศรีเพียรช่วย
นางสาวดวงกมล
(นางสาวดวงกมล กล่าวพิมาย)

ภาพเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใสใจดูแลสุขภาพ ” จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล โอเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม
(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางนุสรา ปลูกมะลิ
 ตำแหน่ง ครู คศ. 2 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบมิ่ง
 หลักสูตรที่อบรม โครงการฝึกอบรมการพัฒนาคุณลักษณะ ศร. ๗๑๑ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลูกพันธุ์ไม้ยืนต้นใหม่ เด็กโครงการ ๗๑๑
ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 วันที่อบรม วันที่ 3 กันยายน ๒๕๖๘
 สถานที่อบรม โรงแรมดิเอ็มเพิร์ล ๖๐ เทก แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ ภูเก็ต อ.เมือง
 ค่าลงทะเบียน 1,200 บาท ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก - บาท

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%	คะแนน(ค) (ค = ก×ข)
	1	2	3	4	5	น้ำหนัก (ข)	
1. ความสอดคล้องเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรมและหลักสูตรเทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	80
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	480

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) = $\frac{480}{5 \times 100} = 0.96 = 0.96 \times 100 = 96$

หมายเหตุ 5 เป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 เป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

- (✓) ดีเด่น 95-100 %
 () ดีมาก 85-94 %
 () ดี 75-84 %
 () พอใช้ 65-74 %
 () ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม
(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางสาว ดงดาพร ฟ้าแดง
 ตำแหน่ง ผู้ดูแลสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตรที่อบรม โครงการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะอาชีพ หลักสูตร
งานส่งเสริมอาชีพด้าน สัตว์เศรษฐกิจพอเพียง “ปลูกผักไฮโดรโปนิกส์”
หลักสูตร 96 ชั่วโมง สังกัด กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2568
 วันที่อบรม 3 กันยายน 2568
 สถานที่อบรม โรงแรม อี 8 มิวสิค โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท เชียงใหม่
 ค่าลงทะเบียน 1200 บาท ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก.....บาท

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%	คะแนน(ค) (ค = ก×ข)
	1	2	3	4	5	น้ำหนัก (ข)	
1. ความสอดคล้องเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรมและหลักสูตรเทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	40
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	180

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5 \times 100}$ = $\frac{0.96}{5 \times 100}$ = 0.96×100 = 96

หมายเหตุ 5 เป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 เป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

- () ดีเด่น 95-100 %
- () ดีมาก 85-94 %
- () ดี 75-84 %
- () พอใช้ 65-74 %
- () ต้องปรับปรุง 0 - 64 %