



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๙๘๐๑/

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ทราบผลการรายงานดังกล่าว จึงเห็นควรแจ้งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านทราบ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกฤติยา จิตงูเหลื่อม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางนรินทร์ พินไธสง)

(สืบเอก).....

(สงบ โสกา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ชาย ไทกลาง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห้ อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																								
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	-มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของอบต.ว่าง -สรรหาพนักงานอบต.มาแทนตำแหน่งว่าง ใน ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นาย นิรุติ ตูตมะเรียง -สรรหาพนักงานอบต.มาแทนตำแหน่งว่าง ใน ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวฐิตาพร สีวโธสง																								
นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอบต. และ พนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต.และ พนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th><th>พนักงานอบต. (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๘</td><td>๔</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑๑</td><td>๗</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td></tr> </tbody> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th><th>พนักงานอบต. (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๘	๔	ระดับดีมาก	๑๑	๗	ระดับดี	-	-	ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี		
ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๘	๔																								
ระดับดีมาก	๑๑	๗																								
ระดับดี	-	-																								
ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น																										
ระดับดีมาก																										
ระดับดี																										
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงาน อบต.และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ ๑.นายชาญยุทธ วิชาภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพวิธีการปฏิบัติ ในการพิจารณาออกคำสั่ง และหนังสือแจ้ง ตามพระราชบัญญัติโรงแรมตามระเบียบ ราชการ รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน-๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒.นางสาวกรรณิการ์ มีธรณี ตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เกี่ยวกับรูปแบบ																								

		ขั้นตอน และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่ง และระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ฯ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๓.สืบเอกสงบ โสภา ตำแหน่ง ปลัดอบต. , นางสาววิรญา บุบผาผลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ,นายนิรุติ ตัดมะเรียง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ,นางสาวอาทิตยา แยมกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และนางสาวปาริชาติ อยู่ทองหลาง ตำแหน่ง พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตร การจัดเก็บภาษี ตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ และเทคนิคการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔.นางสาวจิตาพร สิวไรสง ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เข้ารับการอบรมหลักสูตร ปฐมเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๘ ในระหว่างวันที่ ๒๖-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๕.นายนิรุติ ตัดมะเรียง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ,นายยุทธนา แซ่เตีย ตำแหน่ง จ้างเหมา เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลักสูตร การบริหารงานพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้าง การจัดทำรูปแบบรายงานก่อสร้างและคำนวณค่างานตามสัญญาจ้างก่อสร้างแบบปรับราคาได้ (ค่า X) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๖.นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามโนนสันติ เข้ารับการอบรมหลักสูตรโครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) สำหรับครูปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ๗.นางบุปผา ปกประโคน ตำแหน่ง ครูชำนาญ
--	--	---

		การศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามโนนสันติ และนางสาววลัยพร วงศ์ยุทธจักร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงมิตรภาพ เข้ารับการอบรมหลักสูตรโครงการส่งเสริมสุขภาวะกลุ่มวัยแม่และเด็ก ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ๘.นางสาวสุชานันท์ จันทรวงษ์ ตำแหน่งนิติกร เข้ารับการอบรมหลักสูตร นิติกร
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของ อบต.	-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของอบต.ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวกรรณิการ์ มีธรณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ไม่มีบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานอบต.และลูกจ้างประจำทุกรายจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย -อบต.จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิก -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวกฤติยา จัดจูงเหลื่อม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง	-อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานอบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของอบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ

	สำหรับพนักงานอบต.ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	พนักงานอบต.ในสายงานผู้บริหารจำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑ สิบเอกสงบ โสภา ปลัดอบต. เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒ นางนิรันดร์ พินโธสง รองปลัดอบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓.นายชาญยุทธ วิชาภรณ์ ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นางสาวโสมนีย์ เขียววรรณ ผอ.กองการศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
	-จัดให้มีเงินวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับครู	-อบต. จัดให้มีเงินวิทยฐานะชำนาญการ ให้แก่ครู ดังนี้ ๑.นางบุปผา ปกประโคก ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล
สำนักงานปลัดอบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง